Spiedì S.r.l.

Via Raiale, 329 – 65128 Pescara (PE) - Italia
Tel. 085 4308020 – 085 4325077 Fax 085 43181854
Partita IVA 01162430688
www.spiedi.it e-mail: info@spiedi.it – info@pec.spiedi.it

La ***Spiedì Srl*** è un'azienda che opera nel campo della trasformazione di carne fresca e fissa la propria mission nella ricerca continua della qualità, intesa da un punto di vista organolettico, tecnologico, di sicurezza alimentare, tracciando strategie e obiettivi di gestione dei rischi in ambito Sicurezza Alimentare, Ambientale, Sociale e di Governance.

L'azienda è fortemente impegnata tanto nella tutela della sicurezza alimentare e della salute e benessere sul posto di lavoro di dipendenti, fornitori, visitatori, e della comunità tutta in generale, quanto nel preservare l'ambiente; tale impegno viene profuso nel rispetto della normativa cogente e volontaria, nel rispetto degli accordi presi con gli stakeholders e nel rispetto dei **Principi Etici e Sociali**.

La Politica definisce:

- gli impegni della Spiedì s.r.l. per migliorare i propri risultati di sostenibilità, gestire e mitigare i rischi ESG a cui è esposta;
- i ruoli e le responsabilità degli organi e delle strutture aziendali coinvolte nel processo di gestione dei rischi ESG.

A tal fine, la Direzione si impegna a definire, attraverso la Politica, i seguenti obiettivi di carattere generale:

- supportare il processo di definizione delle scelte strategiche in materia di sicurezza alimentare e di sostenibilità,
- migliorare il processo di gestione dei rischi sia di sicurezza alimentare sia ESG, definendo modalità di gestione ed obiettivi espliciti;
- facilitare il processo di rendicontazione non finanziaria;
- incrementare il livello di conoscenza e consapevolezza sulle politiche e sui risultati attesi;
- diffondere la cultura della qualità, della sicurezza alimentare e della sostenibilità.

Nella redazione, approvazione e revisione della Politica sono coinvolte tutte le strutture aziendali al fine di assicurare una chiara definizione e condivisione degli obiettivi, dei ruoli e delle responsabilità.

La politica sarà rivista e, nel caso modificata, per aggiornamenti normativi, interventi delle Autorità, strategie di business o modifiche di processi aziendali e comunque almeno una volta l'anno.

La Politica è resa disponibile a tutto il personale interessato, mediante adeguati canali di comunicazione.

Nello specifico, la Direzione si impegna a:

Spiedì S.r.l.
Via Raiale, 329 – 65128 Pescara (PE) - Italia
Tel. 085 4308020 – 085 4325077 Fax 085 43181854
Partita IVA 01162430688
www.spiedi.it e-mail: info@spiedi.it – info@pec.spiedi.it

- a realizzare produzioni legali, sicure, autentiche, di qualità e sostenibili, nella più ampia accezione del termine, che rispettino i requisiti della normativa cogente e degli standard di certificazione BRC, IFS e SRG 88088,

- a porre continua attenzione alla **soddisfazione degli stakeholders**, perseguendo le loro aspettative e le relative esigenze di mercato e diversificazione del prodotto; evitando l'adozione di pratiche di marketing e sviluppo del prodotto non orientate a rispondere ai bisogni delle persone, all'uso di strumenti di comunicazione poco chiari e trasparenti;

- ad eseguire un'analisi dei processi ed il conseguente controllo e monitoraggio delle attività, attraverso:
    - la classificazione dei pericoli e dei rischi derivanti dalla contaminazione dei prodotti realizzati e da una non conforme gestione delle matrici Environmental, Social e Governance;
    - la stima dei rischi correlati ai suddetti pericoli;
    - l'implementazione di programmi di prerequisiti generali ed operativi;
- ad effettuare azioni finalizzate al **miglioramento continuo** dei propri prodotti e servizi e del proprio sistema di gestione aziendale, anche attraverso la cura della crescita professionale di tutto il personale e lo sviluppo tecnico delle proprie risorse.

- concorrere allo sviluppo sostenibile, così come definito dagli Obiettivi 2030 delle Nazioni Unite, integrando tale impegno nel proprio modello di business;

- a promuovere e rispettare i **diritti umani** universalmente riconosciuti, nonché a sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e del lavoro minorile. A eliminare le differenziazioni di genere, età, orientamento sessuale, provenienza geografica e credo religioso;

- a perseguire i **principi etici e sociali**, per aumentare la soddisfazione e l'integrità dei lavoratori, attraverso il rispetto dei loro diritti, il miglioramento costante delle condizioni di lavoro, affinché le persone possano trovare adeguate condizioni di rispetto, di benessere di salute e sicurezza sul lavoro, con un approccio incrementale rispetto a quanto previsto dalla normativa in termini di prevenzione e cultura della salute;

- a non emettere provvedimenti disciplinari nei confronti dei propri dipendenti;

- a garantire apposita formazione ai dipendenti al fine di accrescere la cultura della legalità e prevenire episodi di corruzione, di riciclaggio e comportamenti fraudolenti;

- a porre continua attenzione verso il **rispetto dell'ambiente ed alla sostenibilità** delle

Spiedì S.r.l.
Via Raiale, 329 – 65128 Pescara (PE) - Italia
Tel. 085 4308020 – 085 4325077 Fax 085 43181854
Partita IVA 01162430688
www.spiedi.it e-mail: info@spiedi.it – info@pec.spiedi.it

proprie produzioni, limitando per quanto possibile l'inquinamento derivante dalle attività in essere; con un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, identificando e misurando l'impatto delle proprie attività nel breve e lungo periodo. Adottando processi e tecnologie volti a ridurre le emissioni;

- allo sviluppo di un approccio proattivo alla conoscenza, confronto e coinvolgimento degli stakeholders, garantendo sempre il rispetto dei loro interessi e punti di vista.

L'azienda è consapevole che l'obiettivo della garanzia della sostenibilità, qualità, legalità e sicurezza alimentare dei propri prodotti richiede un impegno costante da parte di tutto il personale e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche.
La Direzione crede in questo e si impegna a diffondere e promuovere tutto ciò nella propria organizzazione.

20.06.23